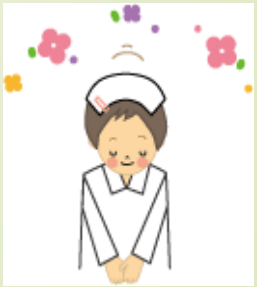
東北大学職員組合病院支部看護師アンケート結果について

　東北大学職員組合病院支部は、２０１９年度末に全看護師にアンケートを行い、672名から回答をいただきました。その集計結果をご紹介します。

　これら結果を基に２０１９年１２月２３日に病院長交渉を行いました。まだ具体的な待遇改善は見られていませんが、引き続き交渉を重ねる予定です。



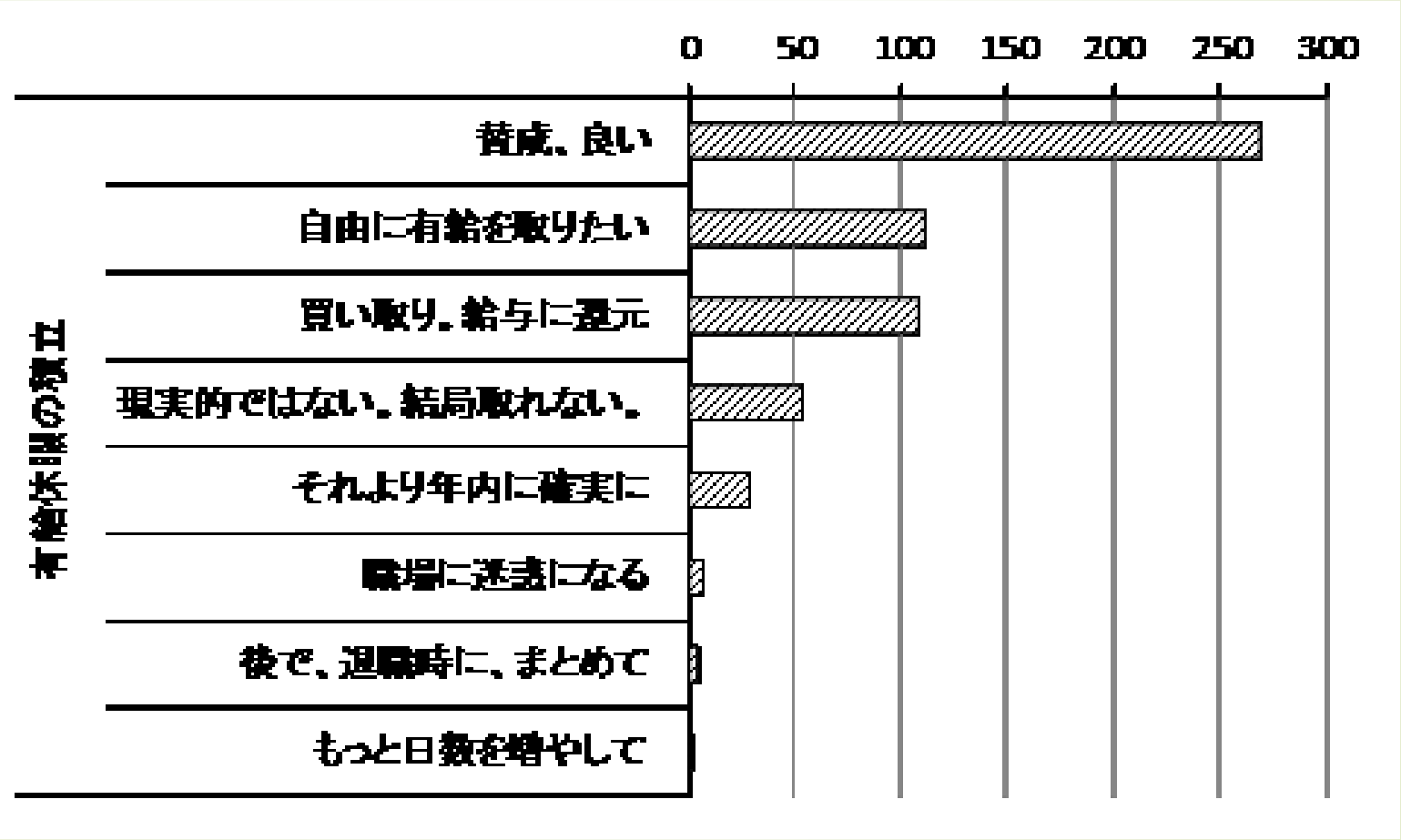
＜職員組合病院看護師・アンケート内容＞

看護師の皆さんへ
　私たち職員組合は看護師の労働条件改善のためにさまざまな活動をして参りました。看護師の任期付き採用をなくしたり、産前休暇を6週間から8週間に延長させました。またTNADSの研修や一部の研修を勤務時間と見なすなどです。しかし問題が全て解決したわけではありません。働き方改革法により年休取得年5日以上が義務付けられましたが当院看護師の取得日数は、数年前は年10日でしたが2018年は平均6日と減少したと聞いています。また子育て支援の充実により子育て世代の働き方は改善している一方、夜勤ができるスタッフの負担が増しているのではという意見も聞かれます。このように私たちを取り巻く状況は日々変化しています。
　山口大学では２０１９年から失効年休の積立制度（上限あり）がはじまりました。大学により待遇が異なるため今後も他大学と情報を共有しながら労働環境の改善に努めていかなければなりませんが、当院で働く看護師の皆さんはどのような要望をお持ちなのか知り今後の組合活動に活かしていきたいと考えます。
お忙しい時期ではありますが、アンケートにご協力よろしくお願いします。

1　勤務場所　所属部署をお書きください。
2　年齢　20～25歳　26～30歳　31～35歳　36～40歳　41～45歳　46～50歳　51歳以上
3　勤続年数　0～1年　2～5年　6～10年　11～15年　16～20年　21～25年　26年以上
4　有給休暇の取得状況や、山口大学の失効年休積み立て制度についての考えを自由に記入してください。
（「失効年休の積み立て」とは、年次有給休暇には2年の時効があり、人手不足等から年休を消化せずに2年経つと残りの年休は失われますが、その失われた分を「積み立て」して、将来ある程度まとめて休めるようにする、という制度です。）
5　産休・育休・病休・リフレッシュ休暇などの特別休暇についてどのように考えますか。
6　給与や超過勤務手当、夜間看護手当についての考えを自由に記載して下さい。
7　子育て支援についてどのように考えますか。（休暇以外）
8　労働条件など、働く上で現在困っていることは何ですか。
9　労働環境、人間関係、パワハラなど職場で改善すべき問題がありますか。あるとしたらそれはどのようなことですか。
10　職員組合について何をするところ、どんなところだと認識していますか。
11　職員組合への要望がありましたら自由にご記入下さい。

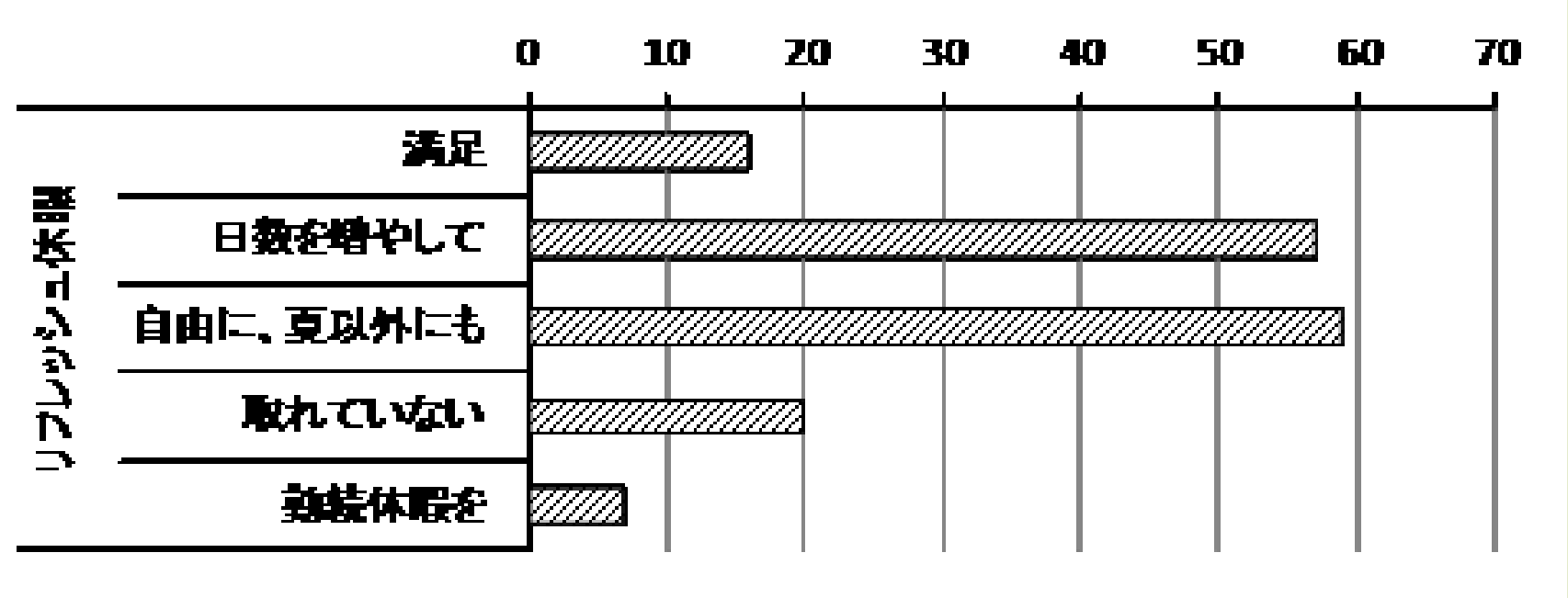
＜アンケート内容の主な集計結果＞

Q4　　有給休暇の取得状況や、山口大学の失効年休積み立て制度についての考えを自由に記入してください。



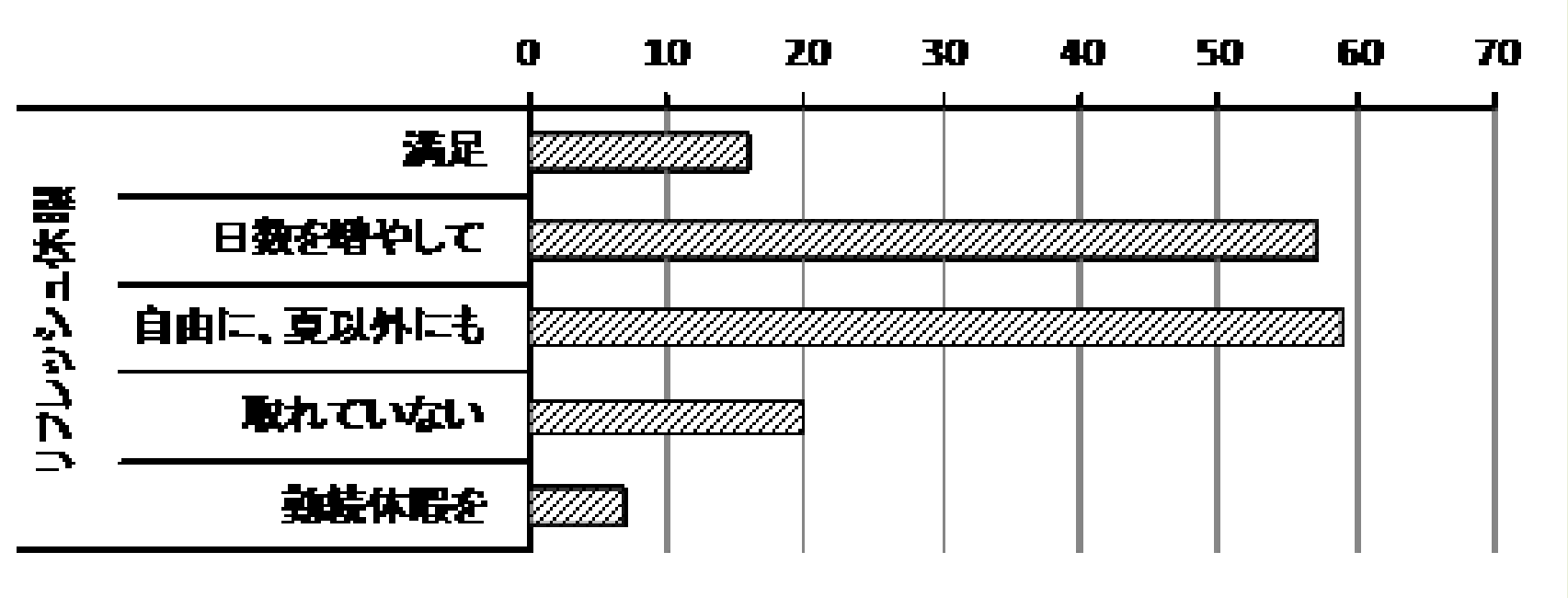
＜アンケート内容の主な集計結果＞

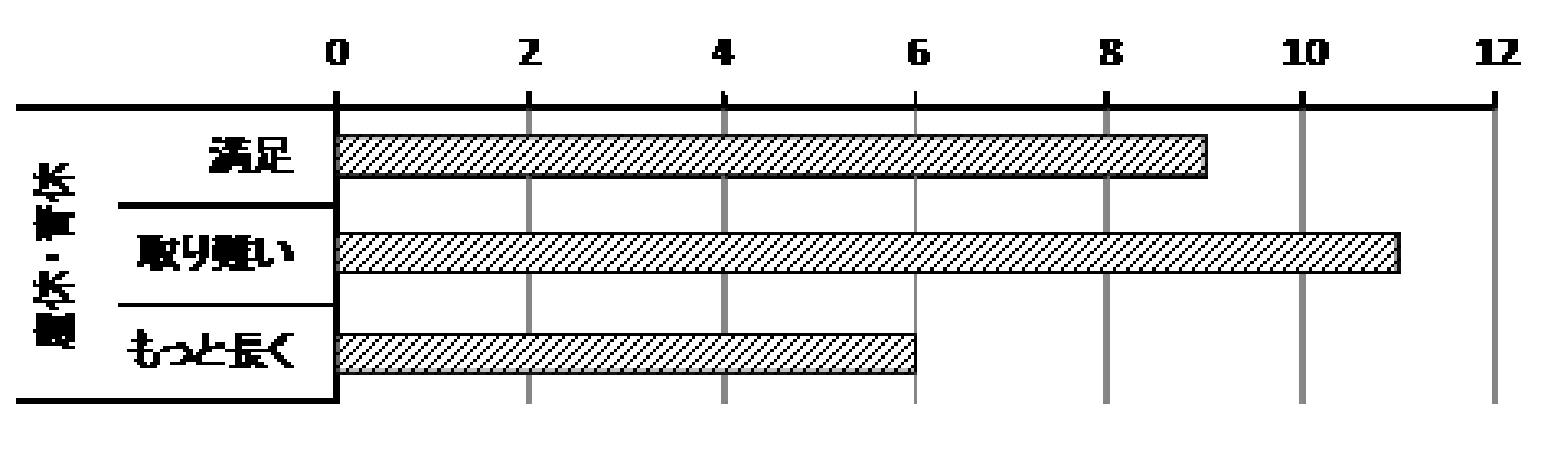
Q5　　産休・育休・病休・リフレッシュ休暇などの特別休暇についてどのように考えますか。



<アンケート内容の主な集計結果>

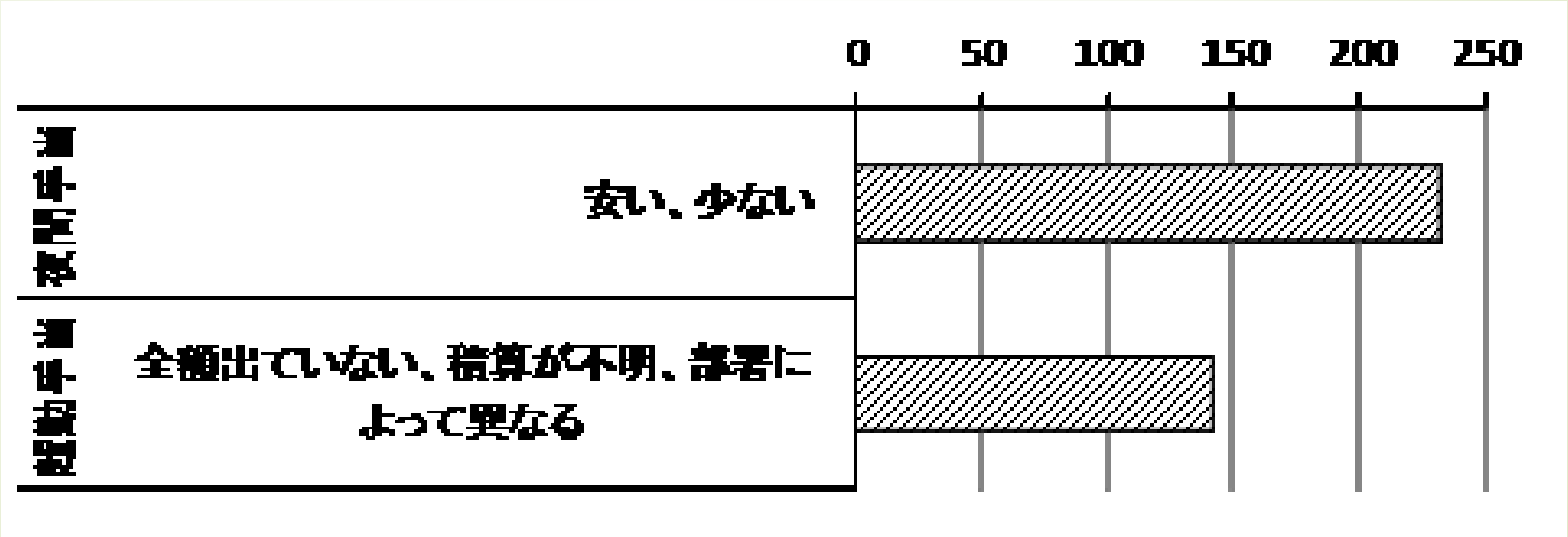
Q5　　産休・育休・病休・リフレッシュ休暇などの特別休暇についてどのように考えますか。





<アンケート内容の主な集計結果>

Q6　　給与や超過勤務手当、夜間看護手当についての考えを自由に記載して下さい。



<アンケート集計要約 1>

労働条件など、働く上で現在困っていること

●休みに関すること

・休み・年休・連休などが少ない　　・休みがとりにくい
・希望が出しにくい、希望が通らない　　・休みに仕事・係活動・研修など
・その他　　時間外活動多い
年休多いとゆとりの部署と思われるのはおかしい
夜勤翌日も休みでなく日勤遅番などの勤務はきつい

●給料に関すること

・給料少ない・安い　　・夜勤手当少ない
・手当の種類を増やす（助産手当など）
・その他　　年休残りを給与に反映
前残業・残業が給料にきちんと反映されていない
パートの待遇改善（給料・ボーナス）

●勤務時間に関すること

・朝8時からの勤務時間が早い
・その他　　夜勤が長い　　・夜勤休憩取れない　　・長日勤帰れない
・超過勤務が多い　　シフト、勤務形態、夜勤がきつい、夜勤明け日勤がきつい
子供小さく２交替全部署だと夜勤したくてもできない
遅番１、２、３土日日勤、平日夜勤、待機など当番多過ぎる、育休明け
多すぎて当番する人限られる

<アンケート集計要約 2>

労働条件など、働く上で現在困っていること

●駐車場に関すること

・駐車場少ない・使用料支払っているのにコインパーキング利用はおかしい

・利用条件厳しく、16時間以上働く人にやさしくない

●上司スタッフに関すること

・配置希望通らない・夜勤できないと言っても夜勤のところに配置

・面談が還元されない・パワハラ的発言　きつい言葉など

●人員不足

●夜勤に関すること（多い、厳しいなど）

●過重労働・疲労など

●子育て不安（夜勤・時短シフト・小学校からの支援不足・両立不安）

●時短以外のスタッフの負担

●業務以外の仕事が多い（係、委員会、研修、研究など）

●介護関連（子育て支援のような介護のための休み、シフトなど）

●異動に関すること（希望が通らない、異動できない、合わない部署異動）

●再雇用の条件の改善

●専門資格の評価・モチベーションに関して